



PRIMARIA MUNICIPIULUI CURTEA DE ARGES

B-dul Basarabilor, nr.99, Curtea de Arges, Romania
Tel:0248.721.033; Fax:0248.721.107

Nr. 1449 din 20.01.2025

RAPORT privind stadiul implementarii Strategiei Nationale Anticoruptie (SNA) 2021-2025 la nivelul UAT CURTEA DE ARGES in anul 2024

Activitatea de implementare a Strategiei Nationale Anticoruptie a vizat, in anul 2023, consolidarea calitatii serviciilor publice si dezvoltarea unor proceduri de lucru in acord cu principiile transparentei, legalitatii, eficacitatii si suprematiei interesului public atat la nivelul primarului municipiului Curtea de Arges , cat si la nivelul aparatului de specialitate al acestuia, continuandu-se implementarea Planului de integritate al Primariei Mun. Curtea de Arges pentru perioada 2021-2025, prin luarea de masuri la nivel intern de prevenire a coruptiei, precum si de informare a personalului cu atributii in domeniul integritatii, transparentei, prevenirii si combaterii coruptiei in administratia publica.

Activitati realizate

- A fost aprobata **DECLARATIA** privind asumarea agendei de integritate organizationala in coordonatele SNA 2021-2025 nr inregistrare 6056/23.02.2022
- Incepend cu 10.03.2022 a intrat in vigoare **PROCEDURA OPERATIONALA** privind **Strategia Anticoruptie**
- Prin adresa nr. 11540/15.04.2022 s-a efectuat informarea personalului referitoare la evaluarea riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie si a masurilor de remediere
- A fost aprobat **PLANUL DE INTEGRITATE** al Primariei Mun. Curtea de Arges, nr. inregistrare 18261/22.06.2022
- Incepend cu 09.12.2022 a intrat in vigoare **PROCEDURA OPERATIONALA :MANAGEMENTUL RISCURILOR DE CORUPTIE**
- Prin dispozitia nr. 461/29.06. 2023 a fost constituit **Grupul de lucru** responsabil pentru implementarea Planului de integritate, in contextual SNA 2021-2025

-Prin dispozitia nr.481/17.07.2023 a fost constituita **Comisia de evaluare si inventariere** a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei

-Incepand cu 18.08.2023 a intrat in vigoare **PROCEDURA OPERATIONALA** privind **DECLARAREA, INVENTARIERE SI EVALUAREA BUNURILOR PRIMITE CU TITLU GRATUIT IN EXERCITAREA MANDATULUI SAU A FUNCTIEI**, procedura care a fost adusa la cunostinta atat personalului cat si consilierilor locali

-Personalul primariei a fost informat cu privire la Strategia Nationala Anticoruptie cu un material informativ despre coruptie si infractiunile de coruptie conform tabelului inregistrat cu nr. 31721/20.10.2023

-A fost distribuit si completat in cadrul institutiei **Chestionarul privind expunerea la riscuri de coruptie**

-A fost distribuit si completat in cadrul institutiei **Chestionarul privind evaluarea gradului de cunoastere a masurilor preventive anticoruptie**

-A fost actualizat **Registrul riscurilor** potentiale de coruptie la nivelul primariei Nr. 25261/21.08.2023

-La nivelul institutiei a fost implementat controlul managerial intern, prin intermediul activitatii de audit realizata de auditorii interni in perioada 01.08-15.09.2023 cu tema :**"Evaluarea sistemului de prevenire a coruptiei, 2023"**

-A fost actualizat Planul de integritate al Primariei Mun. Curtea de Arges nr. 16896/18.06.2024

-A fost actualizat Registrul riscurilor potentiale de coruptie la nivelul primariei Nr. 19102/10.07.2024

-A fost distribuit si completat in cadrul institutiei **Chestionarul privind evaluarea gradului de cunoastere a masurilor preventive anticoruptie**

-A fost distribuit si completat in cadrul institutiei **Chestionarul privind expunerea la riscuri de coruptie**

-Datorita schimbarii componentei Consiliului Local a fost actualizata Procedura operationala privind **Declararea, inventarierea si evaluarea bunurilor primite cu titlu gratuit in exercitarea mandatului sau a functiei** incepand cu data de 02.12.2024

In ceea ce priveste stadiul realizarii Planului de integritate al Mun. Curtea de Arges pentru implementarea SNA 2021-2025, in cazul masurilor cu termen 2024, acestea au fost realizate, iar in cazul masurilor cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual si la 2 ani, acestea sunt evaluate anual dupa caz.

Nu s-au inregistrat situatii de conflicte de interese si incompatibilitati in randul functionarilor publici si angajatilor contractuali, acestia considerand interesul public

mai presus de orice interes in indeplinirea atributiilor de serviciu, reprezentantii Primariei mun. Curtea de Arges asigurand pe tot parcursul anului 2024 accesul neingradit la informatiile de interes public si la transparenta procesului decizional.

Propuneri si sugestii

-Cursuri de pregatire profesionala pentru responsabilii cu implementarea SNA

PRIMAR,
Panturescu Constantin



Responsabil SNA
Varzaru Camelia

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

Nr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori	Evaluare perioada 01.01.2024 - 31.12.2024
0	1	2	3	4
1	Cod etic/ deontologic /de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;</p> <p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;</p> <p>Ordine interne/ Memorandumuri.</p>	<p>1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor</p> <p>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</p> <p>3. Număr de sesizări soluționate</p> <p>4. Durata procedurilor</p> <p>5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei</p> <p>6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</p> <p>7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>9. Număr de activități de formare privind normele de conduită</p> <p>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>12 luni</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

2	<p>Declararea averilor</p>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, exercitarea funcțiilor și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	
		<p>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</p>	0
		<p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>	0
		<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p>	
		<p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p>	0
		<p>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere</p>	0
		<p>4. Număr de sesizări ale Agenția Națională de Integritate</p>	0
		<p>5. Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p>	0
		<p>6. Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate puse în aplicare</p>	0
		<p>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor Agenției Naționale de Integritate</p>	0
		<p>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</p>	0
		<p>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p>	80

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

		10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	98%
		11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	0
		12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0
		2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	0
		3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0
		4. Valoarea cadourilor achiziționate	0
		5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	0
		6. Valoarea bunurilor valorificate	0
		1. Număr de declarații de abținere	0
		2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0
		3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes	0
		4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
3	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.	
4	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, exercitarea funcțiilor și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea	

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

5	<p>Consilier de etică</p> <p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflict de interese</p> <p>0</p> <p>6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interese</p> <p>0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</p> <p>100%</p> <p>8. Număr de activități de formare</p> <p>0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>10. Nr. de proceduri de achiziție analizate</p> <p>0</p> <p>10. Nr. de avertismente de integritate emise</p> <p>0</p> <p>12. Nr. de conflicte de interese prevenite</p> <p>0</p> <p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>0</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>0</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice</p> <p>Nu este cazul</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</p> <p>85%</p> <p>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</p> <p>85%</p> <p>6. Număr de activități de formare</p> <p>0</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p>
---	--	---

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

6	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 0 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 0 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 0 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 0 5. Număr de decizii confirmate de instanță 0 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 0 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 85% 8. Număr de activități de formare 0 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0
7	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 15 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 15 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

		<p>4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrși/înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătură cu proiectele de acte normative</p> <p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>14. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>17</p> <p>25</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>17</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
--	--	--	---

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

			<p>obligățiilor legale</p> <p>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției</p> <p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul unic al transparenței intereselor la nivelul Guvernului României</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului unic al transparenței intereselor</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare gov.ro</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizajă de registru, din administrația publică</p> <p>22. Număr de acte normative exceptate de la publicare</p> <p>23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>24. Număr minute ale dezbaterilor publice</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>17</p>
8	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p>	<p>0</p> <p>35</p> <p>33</p>

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

9	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.	15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro	0
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
			17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1
			18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)	100%
			1. Număr de sesizări	0
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)	0
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	0
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	0			
6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0			
7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0			
8. Număr de plângeri depuse în instanță	0			

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	1
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	0
			3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	0
			4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	0
			5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	0
			6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate	0
10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]:</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]:</p>		

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

			7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
			1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	11
			2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	0
			3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	43
11	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;		

PRIMAR,

PANTURESCU CONSTANTIN



SEF SERVICIU ORGANIZARE, COMUNICARE SI PROTECTIE CIVILA,

SAVU DORIN



CONSILIER ETICA,

CUUCU GRATELA ANDREEA



Responsabil L544/2001 și L52/2003
VARZARD CAMELIA



MODALITĂȚI DE RAPORTARE A IMPLEMENTĂRII SNA 2021-2025

1. Raportarea privind implementarea planului de integritate și a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (anexa 3) se realizează anual printr-un Raport de autoevaluare.
2. În situația în care există unități subordonate, aflate în coordonare sau sub autoritatea unei anumite structuri, inclusiv întreprinderi publice, acestea raportează datele prevăzute în alin. (1) către structura centrală, care le include în raportarea ce este transmisă către secretariatul tehnic.
3. Raportarea indicatorilor din Anexa 3 se face având în vedere următoarele:
 - a) la măsura "Cod etic/deontologic/de conduită", indicatorul nr. 4, durata procedurilor se indică *în luni*;
 - b) la toți indicatorii la care se solicită Gradul de cunoaștere (...) / Gradul de popularizare (...) / Gradul de acceptare (...), aceste date se exprimă *în procente*;
 - c) la măsura "Declararea cadourilor", indicatorul nr. 2 - "Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției" și la măsura "Acces la informații de interes public" indicatorul nr. 16 - "Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an", exprimarea este *informații prin da/nu*;
 - d) la măsura "Declararea cadourilor", indicatorul 4 - "Valoarea cadourilor achiziționate", indicatorul 5 - "Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)" și indicatorul 6 - "Valoarea bunurilor valorificate", datele se exprimă *în lei*;
 - e) la toți indicatorii la care se solicită „tipul de sancțiuni dispuse” (măsura „Transparența în procesul decizional”, indicatorul 14; măsura „Acces la informații de interes public”, indicatorul 10), „tipul de măsuri interne” (măsura „Acces la informații de interes public”, indicatorul 13), „tipul normelor încălcate” (măsura „Protecția avertizorului de integritate”, indicatorul 2), se indică, pe scurt, sancțiunea aplicată/ măsura internă luată/norma încălcată.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹

pentru MĂSURA 1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost adoptată în termen prin SNA 2021-2025 (trim I 2022)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 Ron

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹

pentru MĂSURA 4 -Auditarea internă, o dată la doi ani, a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul institutiei

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost efectuată o auditare internă după adoptarea SNA 2021-2025 și aderearea Primăriei Mun. Curtea de Argeș la această strategie. Raport de audit public intern privind „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției 2023”
Nr. 27554/13.09.2023

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 Ron

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹

pentru MĂSURA 1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție
specifice instituției

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Măsura a fost adoptată în termenul prin SNA 2021-2025 (anual)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 Ron

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹

pentru MĂSURA 2-Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției

1. Stadiul implementării măsurii

- implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Activitățile care nu necesită o interacțiune directă a salariaților cu operatorii economici cu care instituția colaborează sau cu cetățenii, au fost digitalizate (documente trimise online: certificate fiscale, adeverințe, facturi)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 Ron

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Pana în 2025

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹

pentru MĂSURA 3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Informațiile de interes public au fost publicate conform Anexei 4 a SNA 2021-2025

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 Ron

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depășit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹

pentru MĂSURĂ 3.3. Publicarea contractelor de achizitii publice cu o valoare mai mare de 5000 euro și a executiei acestora cu o actualizare trimestrială

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Pe pagina de internet a institutiei au fost publicate contractele de achizitii, centralizatorul achizitiilor de catre personalul specializat in achizitii publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 Ron

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost cazul

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹

pentru MĂSURA 8 –Elaborarea unei proceduri:”Declararea si evaluarea bunurilor primite cu titlu gratuit in exercitarea mandatului sau a functiei”

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost actualizata procedura care a intrat in vigoare de la data de 02.12.2024. Noii consilieri locali si personalul Prim. Mun. Curtea de Arges au luat la cunostinta de procedura prin semnatura pe Lista de difuzare a acesteia

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

0 Ron

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Nu a fost depasit termenul de implementare

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.